

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0005-87 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 472

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



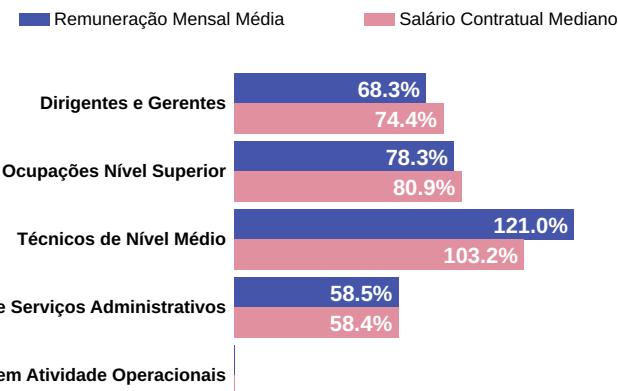
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 94.4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 92.7% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 94.4%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p><math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math></p> <p><math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 92.7%     |

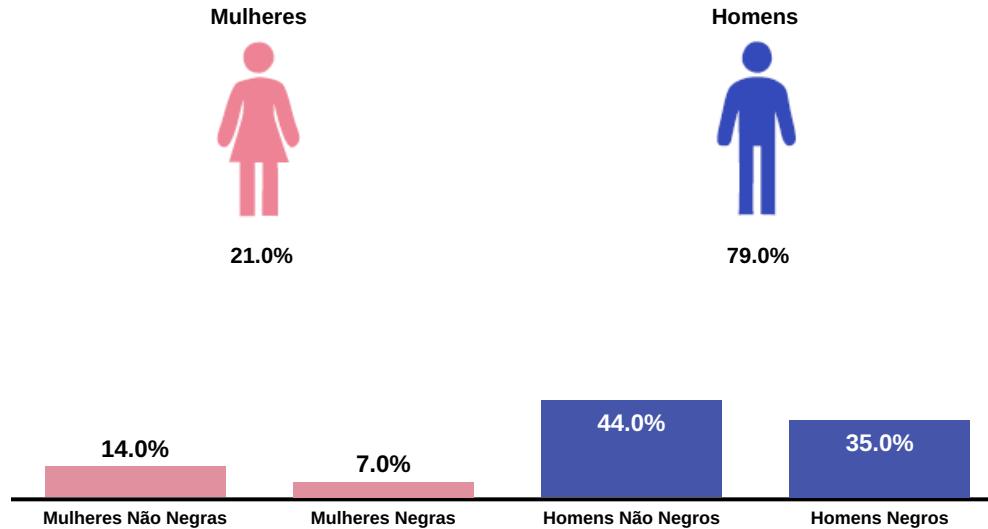
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0008-20 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 188

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



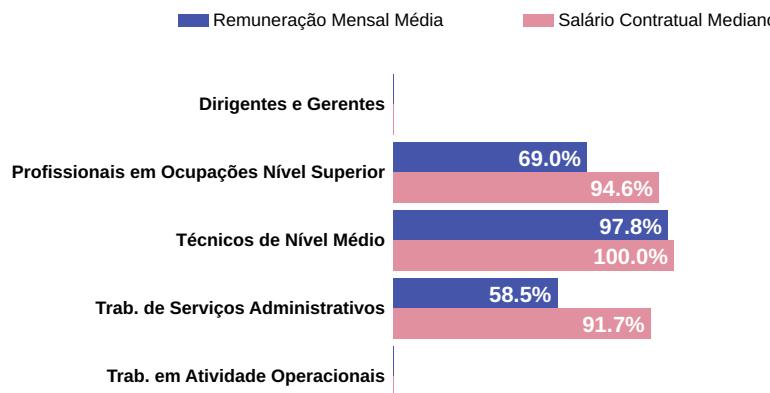
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 80.2% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 100.0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p><math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math></p> <p><math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 80.2%     |

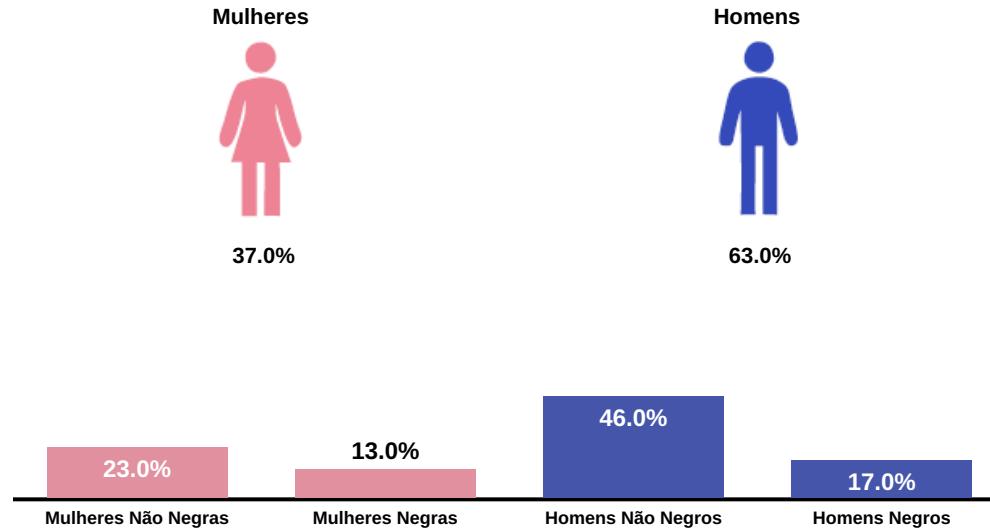
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0009-00 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 966

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



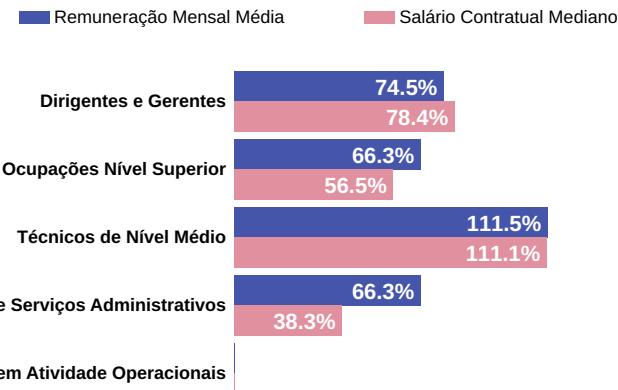
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 56.6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66.6% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 56.6%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número de Homens + Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número de Mulheres + Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 66.6%     |

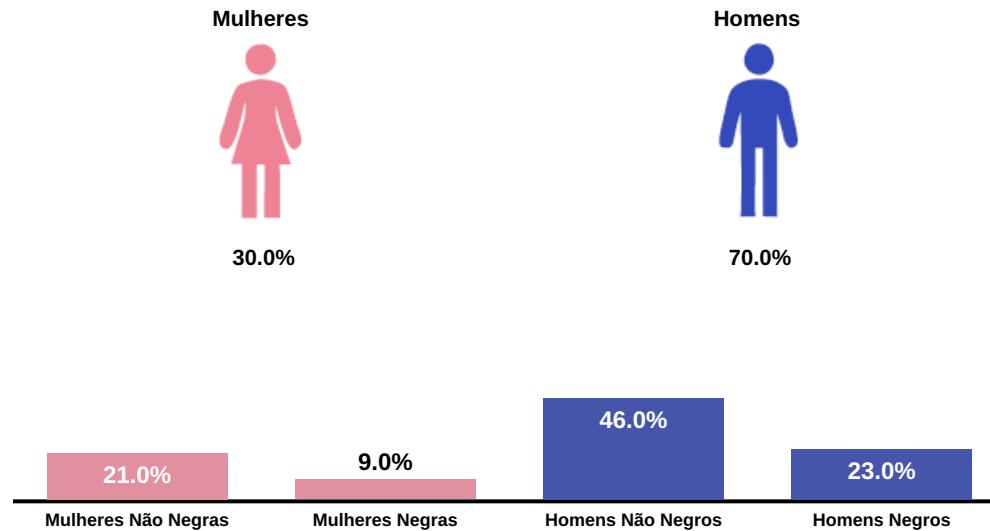
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0010-44 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 111

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



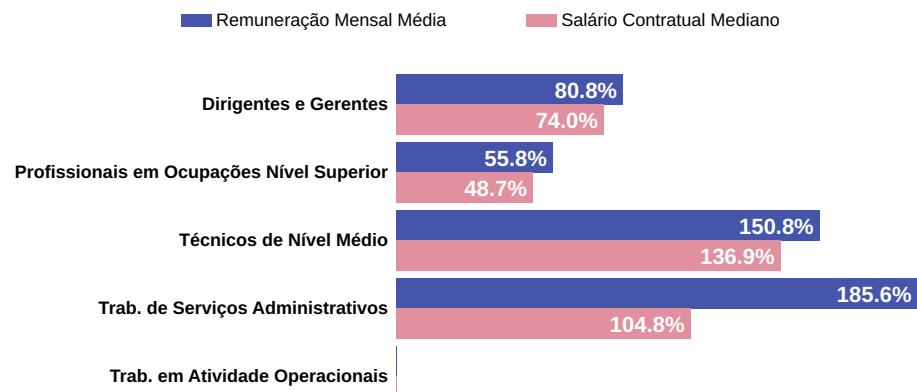
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 43.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 58.8% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 43.5%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p><math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math></p> <p><math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 58.8%     |

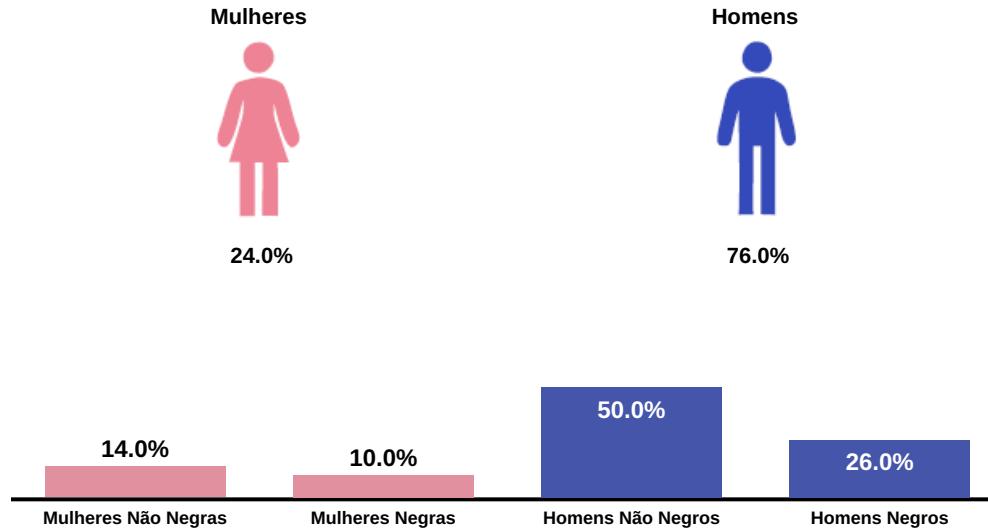
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0019-82 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 781

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



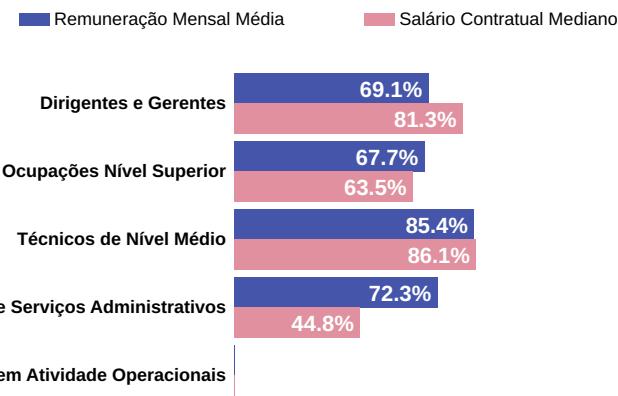
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 66.4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70.3% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 66.4%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número de Homens + Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número de Mulheres + Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 70.3%     |

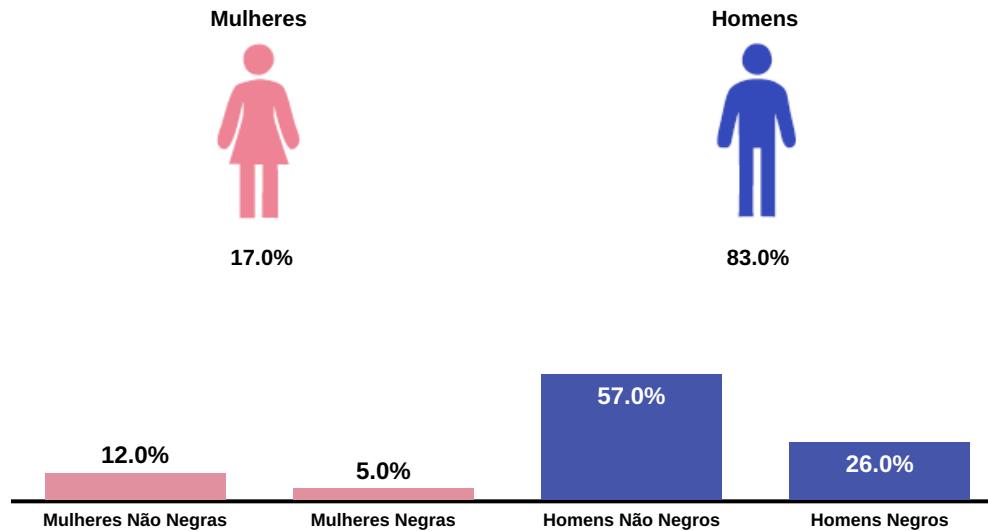
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0027-92 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 704

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



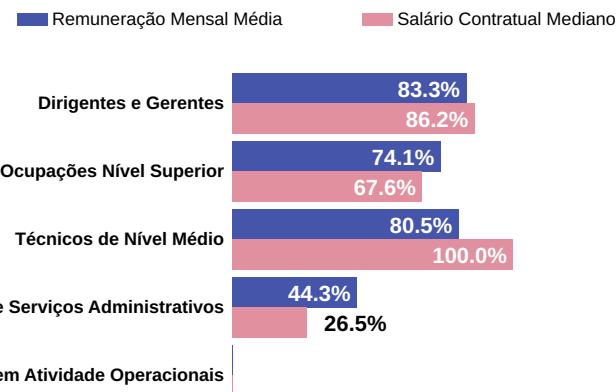
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 73.9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76.8% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 73.9%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p><math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math></p> <p><math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 76.8%     |

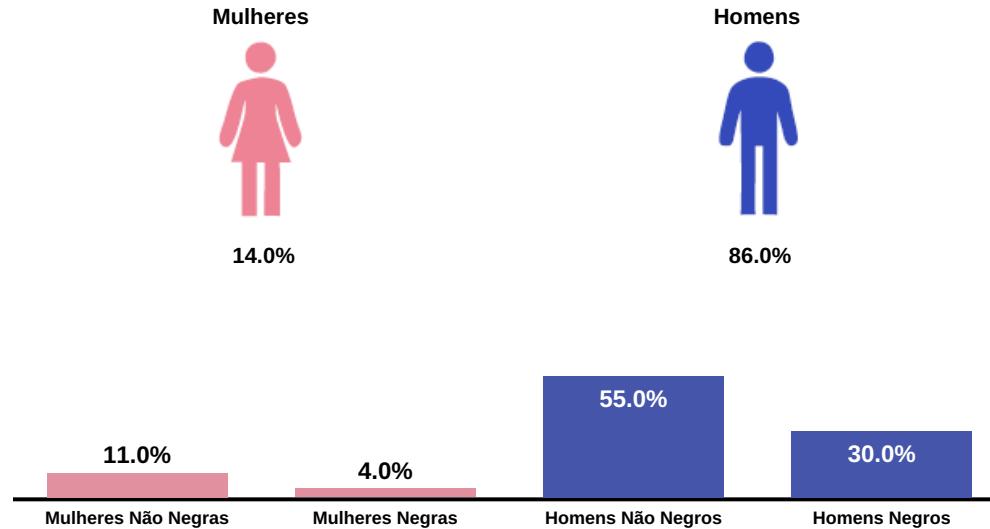
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0046-55 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 384

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



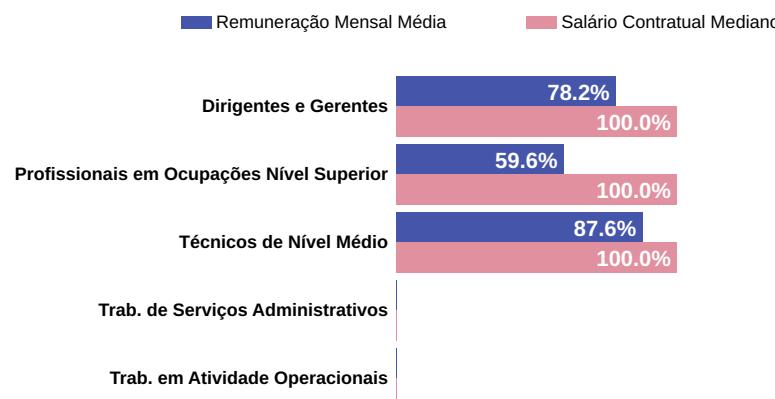
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 67.2% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 100.0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p><math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math></p> <p><math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 67.2%     |

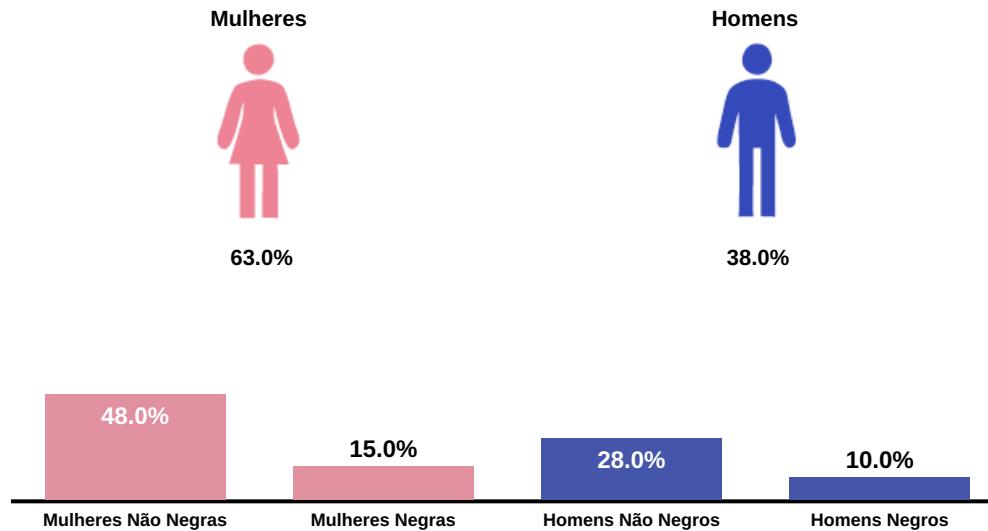
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0052-01 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 115

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



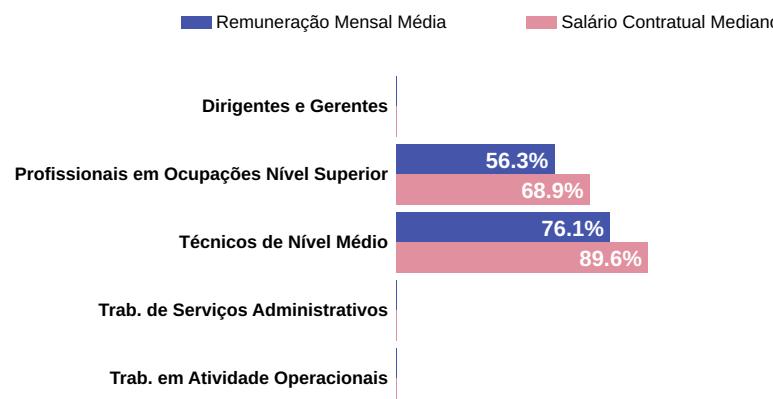
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 101.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73.9% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição | Razão M/H |
|----------------------------|-----------|-----------|
| Salário Contratual Mediano |           | 101.3%    |
| Remuneração Mensal Média   |           | 73.9%     |

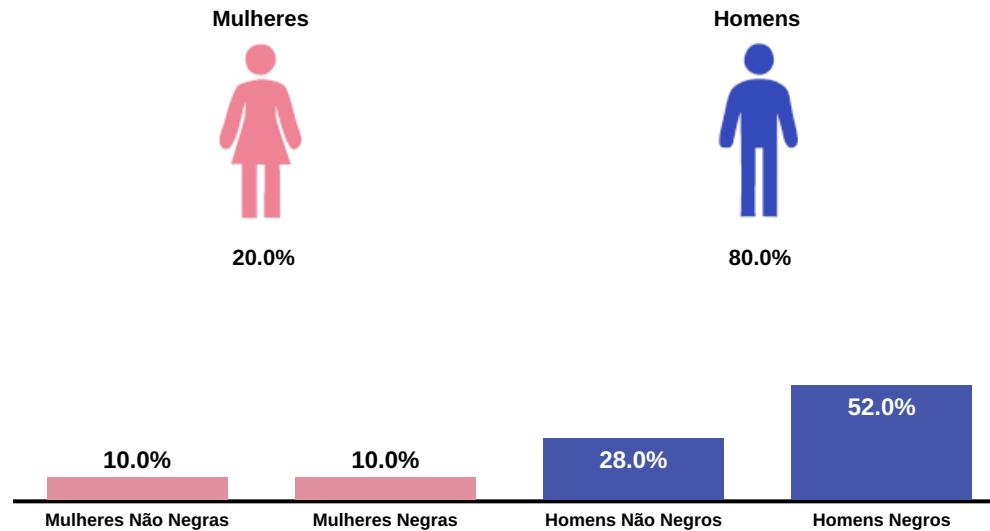
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0065-18 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 103

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



## Diferença salarial entre mulheres e homens

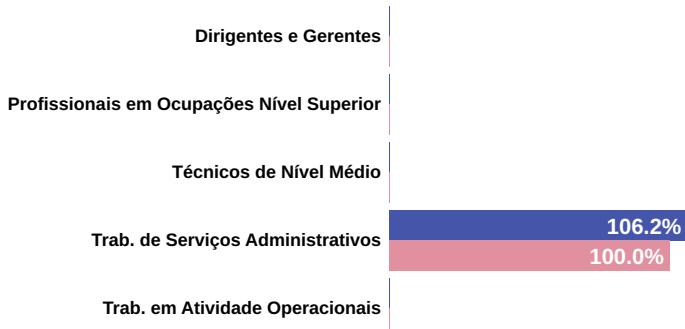
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70.7% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 100.0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p><math>\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math></p> <p><math>\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times 100 = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math></p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 70.7%     |

## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

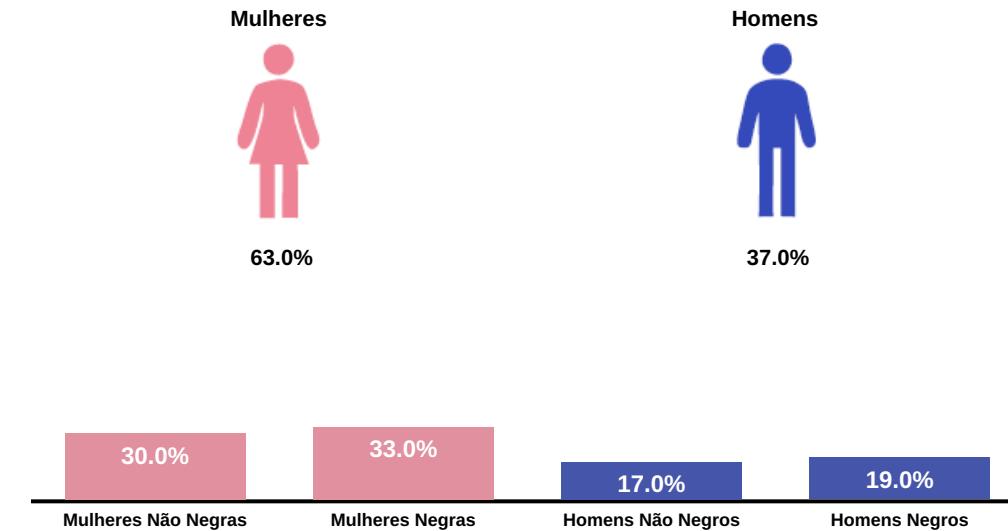
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                   |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO                |
| Cumprir metas de produção  | RO                |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO                |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                   |
| Tempo de experiência profissional  | RO                |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO                |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO                |
| Ações para aumentar a diversidade  |                   |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO                |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 07.073.027/0070-85 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 160

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO



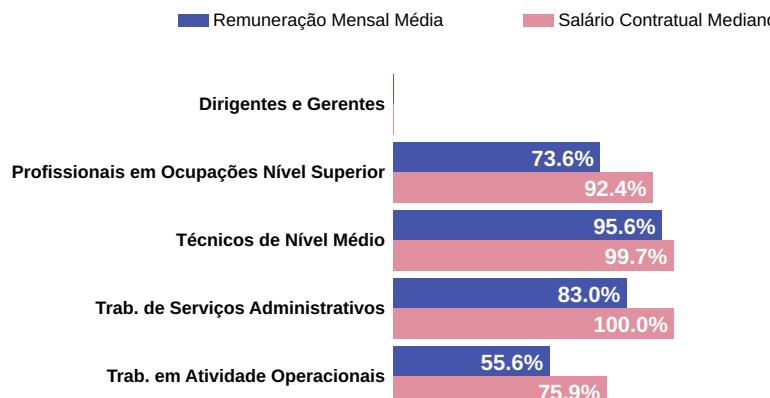
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79.8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 77.3% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição  | Razão M/H |
|----------------------------|--|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 79.8%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número de Homens + Número de Mulheres = Total de Homens</p> <p>Número de Mulheres + Número de Homens = Total de Mulheres</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = Salário total dos homens / Número de homens</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = Salário total das mulheres / Número de mulheres</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 77.3%     |

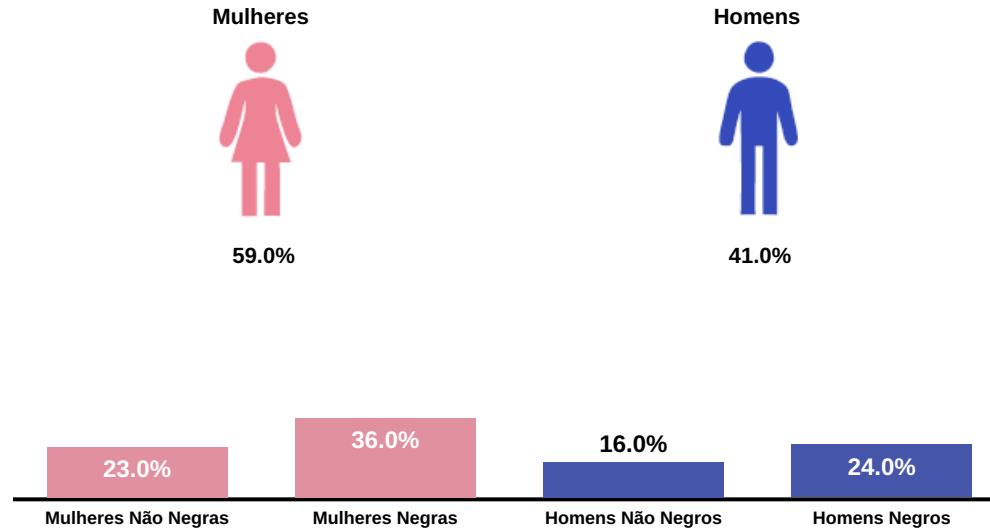
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios   |                |
|--|----------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira  | RO             |
| Cumprir metas de produção  | RO             |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens   | RO             |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas   |                |
| Tempo de experiência profissional  | RO             |
| Capacidade de trabalho em equipe   | RO             |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões  | RO             |
| Ações para aumentar a diversidade  |                |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos   | RO RO RO RO    |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | RO RO RO RO RO |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência   | RO             |

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025