

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

Na TIVIT estamos comprometidos com a nossa missão de promover um ambiente de trabalho inclusivo, de respeito, justiça e equidade para todas as pessoas. Trabalhamos ativamente para garantir que esses valores permeiem todas as nossas práticas e decisões, contribuindo para um futuro mais inclusivo e justo para todos.

Nossa política é a de equidade absoluta para oportunidades de avanço de carreira e formação profissional, salários e remuneração entre homens e mulheres. Temos avançado na missão de planejamento e inspeção para que este objetivo seja alcançado no nosso dia a dia por meio de diversas ações:

Incentivo à Diversidade: Nossa empresa possui políticas claras de incentivo à contratação de mulheres LGBTQIA+, mulheres com deficiência e mulheres negras, buscando garantir uma representatividade genuína em todos os níveis organizacionais.

Grupo de Afinidade de Gênero All Ada: uma das frentes mais importantes de ação da área de Diversidade & Inclusão da TIVIT está nos Grupos de Afinidade. Esses grupos são formados pelos nossos próprios colaboradores e reúnem pessoas com interesses comuns, criando representatividade e pertencimento. Um deles é o All Ada, grupo voltado à promoção da equidade de gêneros, que promove as seguintes ações:

- **ADA Smart** – Programa de Capacitação Interna, utilizando conhecimento das(os) próprias(os) integrantes do grupo. As sessões têm como principal objetivo ampliar o conhecimento em temas de soft e hard skills, contribuindo para atuações mais assertivas com os colaboradores e clientes TIVIT. Ao final de cada sessão os participantes recebem certificado de participação com carga horária, dia e tema da sessão;
- **PAC Mulheres** – O Programa de Aceleração de Carreira para Mulheres voltado às colaboradoras TIVIT para Cargos de Liderança;
- **MentorADA** – Programa de Mentoria online conduzido pelas lideranças femininas da TIVIT a ser realizado juntamente com trilhas de conhecimento do MOBIFLIX e que servirá como base para o PAC Mulheres. O objetivo deste programa é preparar as futuras líderes de modo a acelerar sua evolução e atuação nestas posições;

Formação Liderança Feminina: programa que tem o objetivo de fortalecer as habilidades necessárias para uma liderança feminina.

Plano de Carreira e Salários: Mantemos um plano de carreira e um plano de cargos e salários transparentes, garantindo oportunidades iguais de desenvolvimento e remuneração justa para todos os nossos colaboradores.

A TIVIT TERCEIRIZAÇÃO DE PROCESSOS, SERVICOS E TECNOLOGIA S.A., em cumprimento as determinações legais, em especial a **Lei nº 14.611 de 03 de julho de 2023**, publica o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens de sua matriz e respectivas filiais. As informações contidas no Relatório foram extraídas do Portal do Ministério do Trabalho e Emprego do Governo Federal, que levou em consideração informações do e-social do ano 2022, sendo assim algumas situações já evoluíram dentro do plano da TIVIT de melhorias para a igualdade de gênero.

Estamos conduzindo uma revisão detalhada de todos os apontamentos destacados, com a elaboração posterior de um plano de ação com as medidas preventivas e corretivas.

Os Relatórios pertinentes as nossas empresas estão disponíveis nos links abaixo:

[07073027000587](#)

[07073027000820](#)

[07073027000900](#)

[07073027001044](#)

[07073027001982](#)

[07073027002792](#)

[07073027004655](#)

[07073027005201](#)

[07073027007085](#)