

# Guia Prático de Diversidade e Inclusão



## PRECONCEITO DE GÊNERO



TIVIT

CONECTANDO TECNOLOGIA  
PARA UM MUNDO MELHOR.

# SUMÁRIO



01

Introdução

03

Preconceito  
de gênero nas  
dimensões sociais

05

Desigualdade  
de gênero no  
Brasil

08

Como reconhecer  
comportamentos  
inadequados?

10

Como reagir a  
algumas situações

14

O que fazer ao  
sofrer preconceito  
de gênero

16

Conclusão

# Introdução

O preconceito de gênero refere-se a atitudes, crenças e comportamentos que discriminam ou diferenciam negativamente pessoas com base em seu gênero.

Em geral, as mulheres são mais afetadas através de ideias, palavras e atos, determinando diferentes comportamentos sociais quando comparadas aos homens. Infelizmente, ainda hoje mulheres e meninas precisam combater estereótipos e atitudes que, a princípio parecem inofensivas, mas criam um clima de exclusão, intimidação e violência.

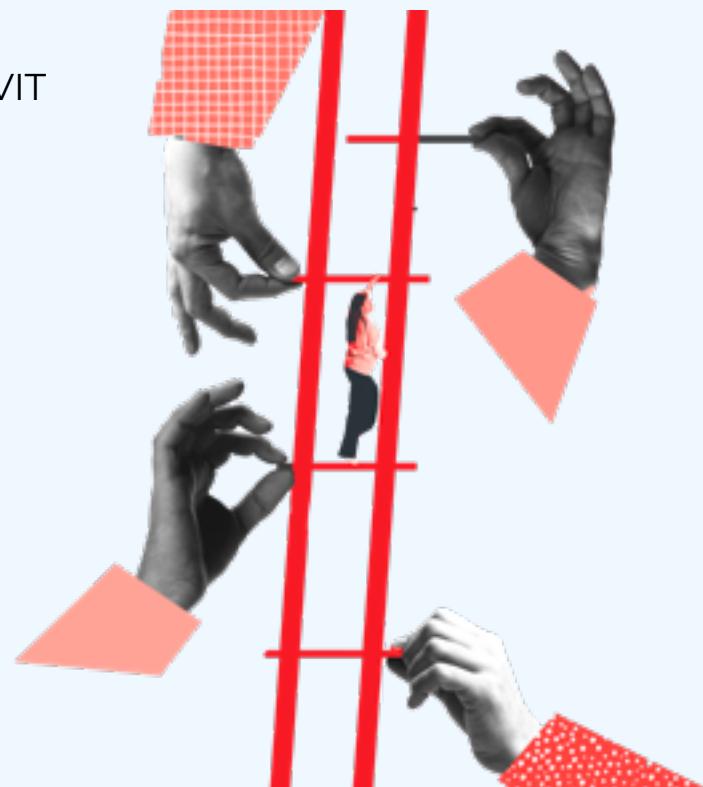




## Nosso local de trabalho deve ser um ambiente seguro e inclusivo para todos os colaboradores.

Pensando nisso, a área de Diversidade e Inclusão, em parceria com o Grupo de Afinidades All Ada e o time de Comunicação Interna, elaboraram este e-book com o intuito de ajudar a identificar e combater esses comportamentos, promovendo assim uma cultura de respeito e igualdade.

Boa leitura!  
Diversidade e Inclusão TIVIT



# Preconceito de gênero nas dimensões sociais

Um estudo realizado em 80 países, analisou quatro dimensões sobre preconceito de gênero, em que meninas e mulheres enfrentam desvantagens e discriminação.



DIMENSÃO

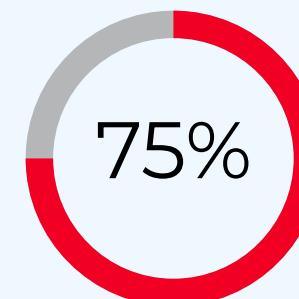
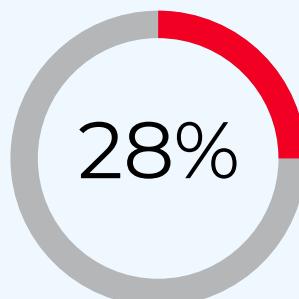
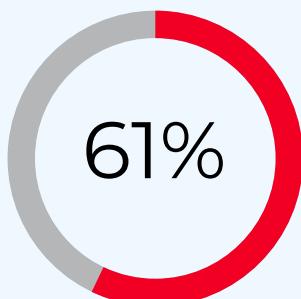
POLÍTICA

EDUCACIONAL

ECONÔMICA

INTEGRIDADE FÍSICA

Proporção de pessoas com preconceito



Fonte: *Breaking Down Gender Biases Shifting social norms towards gender equality.*

**49%**

consideram que homens são melhores líderes políticos que mulheres

**Apenas 27%**

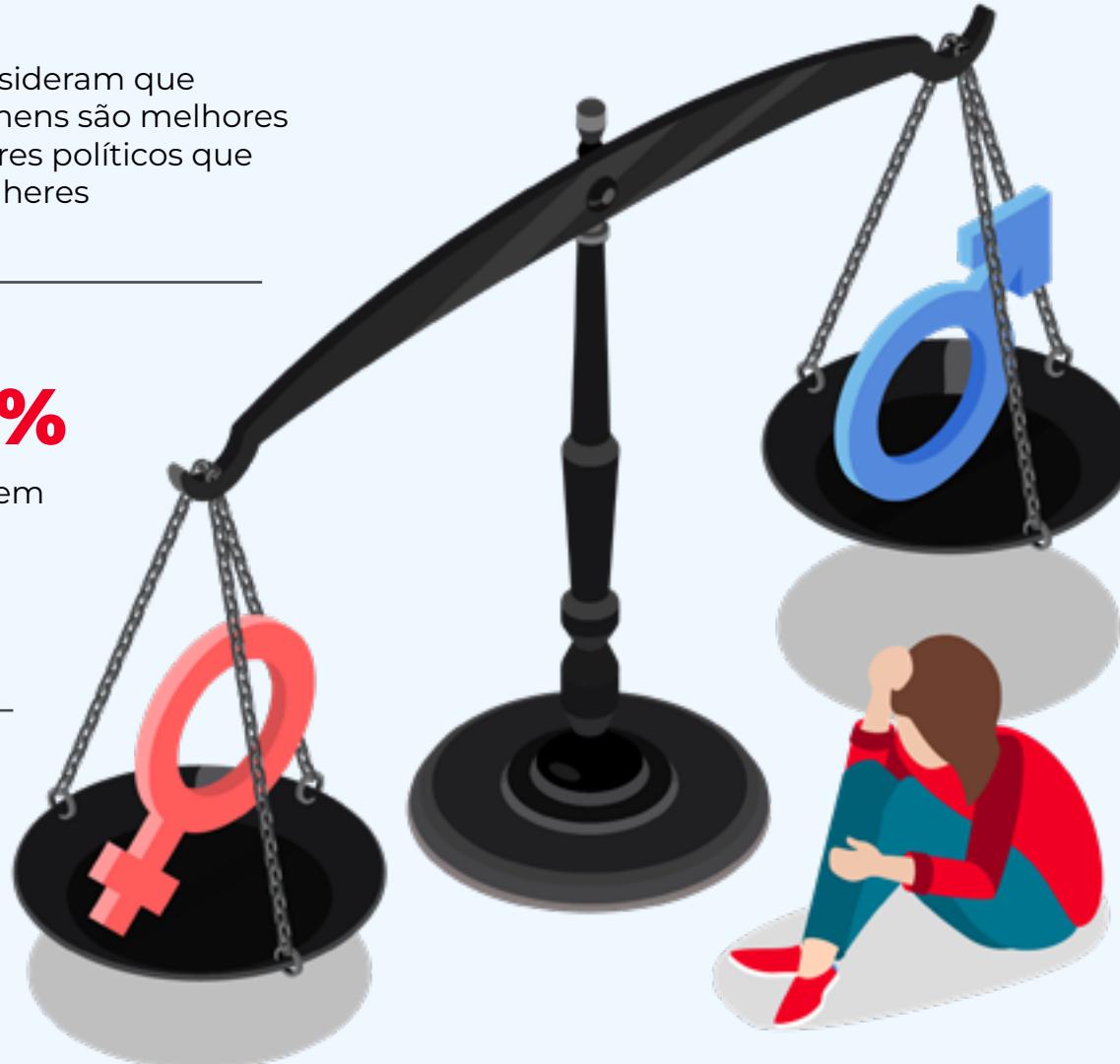
acreditam que mulheres terem os mesmos direitos que os homens é essencial para a democracia

**46%**

afirmaram que homens devem ter mais direito a um emprego do que mulheres

**43%**

consideram que homens são melhores executivos do que mulheres



**28%**

afirmaram que a universidade é mais importante para homens do que para mulheres

**58%**

afirmaram que direitos reprodutivos são mais importantes para homens do que para mulheres

**25%**

concordaram que violência íntima é aceitável em algumas situações

# Desigualdade de gênero no Brasil





**84,5% dos  
brasileiros têm  
pelo menos  
um tipo de  
preconceito  
contra as  
mulheres**

## Na política

**39,91%**

acreditam que mulheres não  
são tão boas políticas como os  
homens.

**Em 2022, apenas**

**02** mulheres se elegeram como  
governadoras

**04** ingressaram no Senado

**91** como deputadas federais



Isso representa  
apenas **17,7%**  
**das vagas.**

Fonte: IBGE (2024).

# No mercado de trabalho

**21,3%** das mulheres concluem o ensino superior enquanto 16,8% dos homens o fazem.



Apesar de mais escolarizadas, as mulheres têm menor participação no mercado de trabalho.



**31% dos brasileiros**

consideram que os homens teriam mais direito ao trabalho do que as mulheres ou que homens fazem melhores negócios do que as mulheres.

**39% das mulheres**

ocupam cargos de gerência e trabalham o dobro em atividades domésticas.

**R\$ 6.600**

foi o rendimento médio das mulheres em cargos de gerência,

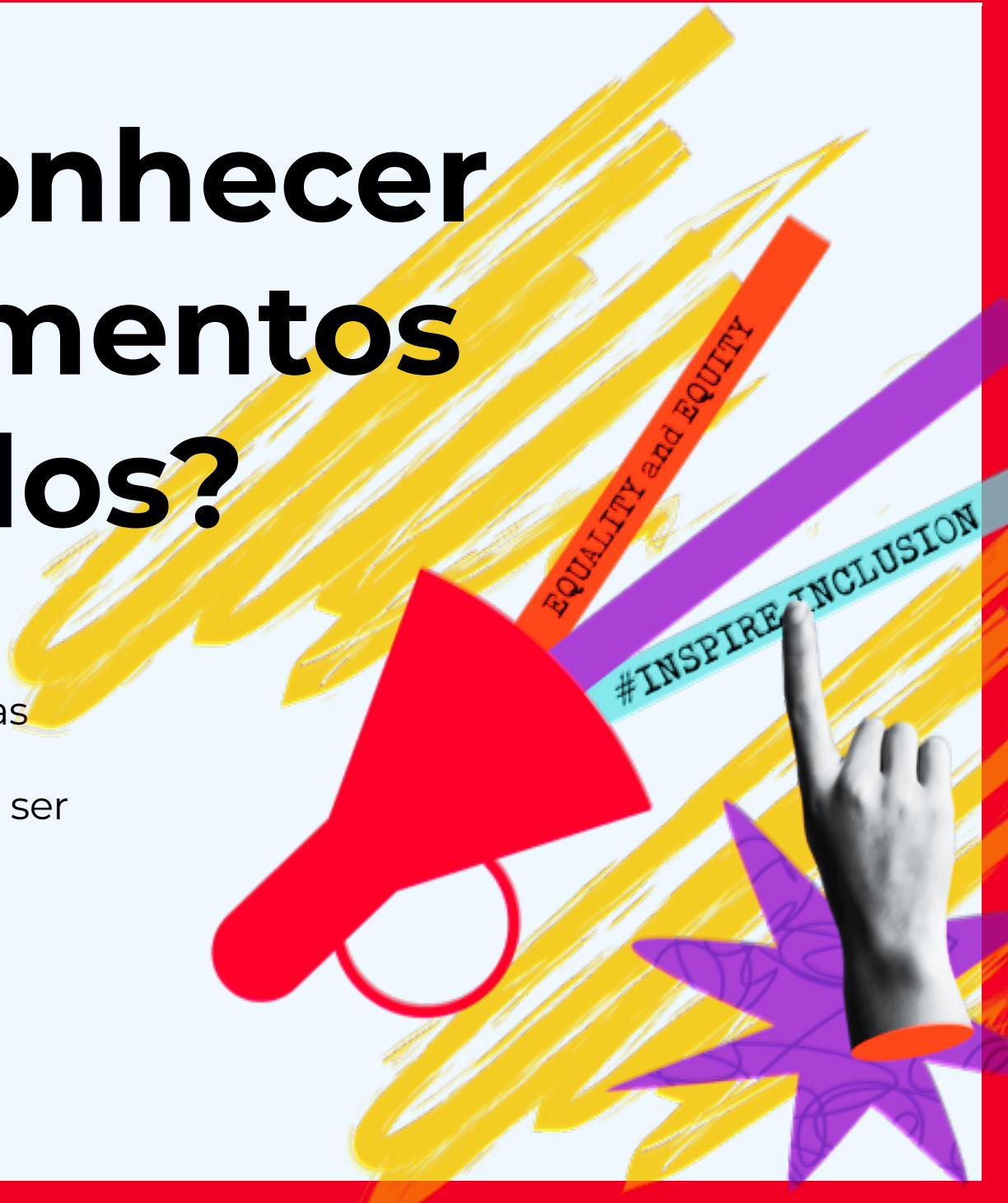
**21,2%**

abaixo do que os homens ganharam (R\$ 8.378).

Fonte: IBGE (2024).

# Como reconhecer comportamentos inadequados?

O preconceito de gênero pode se manifestar de várias formas, algumas mais sutis e outras mais explícitas. Aqui estão alguns sinais que devem ser observados:





## Comentários Desrespeitosos

Piadas ou comentários depreciativos sobre um gênero específico.

## Assédio Sexual

Avanços indesejados ou comentários de natureza sexual.

## Diferença de Tratamento

Piadas ou comentários depreciativos sobre um gênero específico.

## Exclusão

Exclusão de reuniões ou eventos importantes com base no gênero.

## Desigualdade Salarial

Diferenças salariais não justificadas entre homens e mulheres no mesmo cargo.

# Como reagir a algumas situações

A responsabilidade de combater o preconceito de gênero deve ser coletiva. Em determinadas situações, é possível reagir de maneira assertiva e eficaz diante de uma situação de preconceito de gênero.





**Durante uma reunião, um colega faz uma piada depreciativa sobre o papel das mulheres no local de trabalho.**

**AÇÃO:** Respeitosamente e com firmeza, você pode dizer algo como: “Entendo que a intenção pode não ter sido essa, mas o comentário me deixou desconfortável e acredito que não contribui para um ambiente de trabalho favorável para todos”.

**Uma colaboradora percebe que está recebendo menos oportunidades de desenvolvimento profissional em comparação com seus colegas masculinos.**

**AÇÃO:** Agende um papo com a Business Partner (BP) responsável pela estrutura do seu time e chame seu líder para uma conversa sobre o que ainda é necessário para avançar. Assim você pode apresentar suas preocupações e juntos traçar um plano de desenvolvimento.

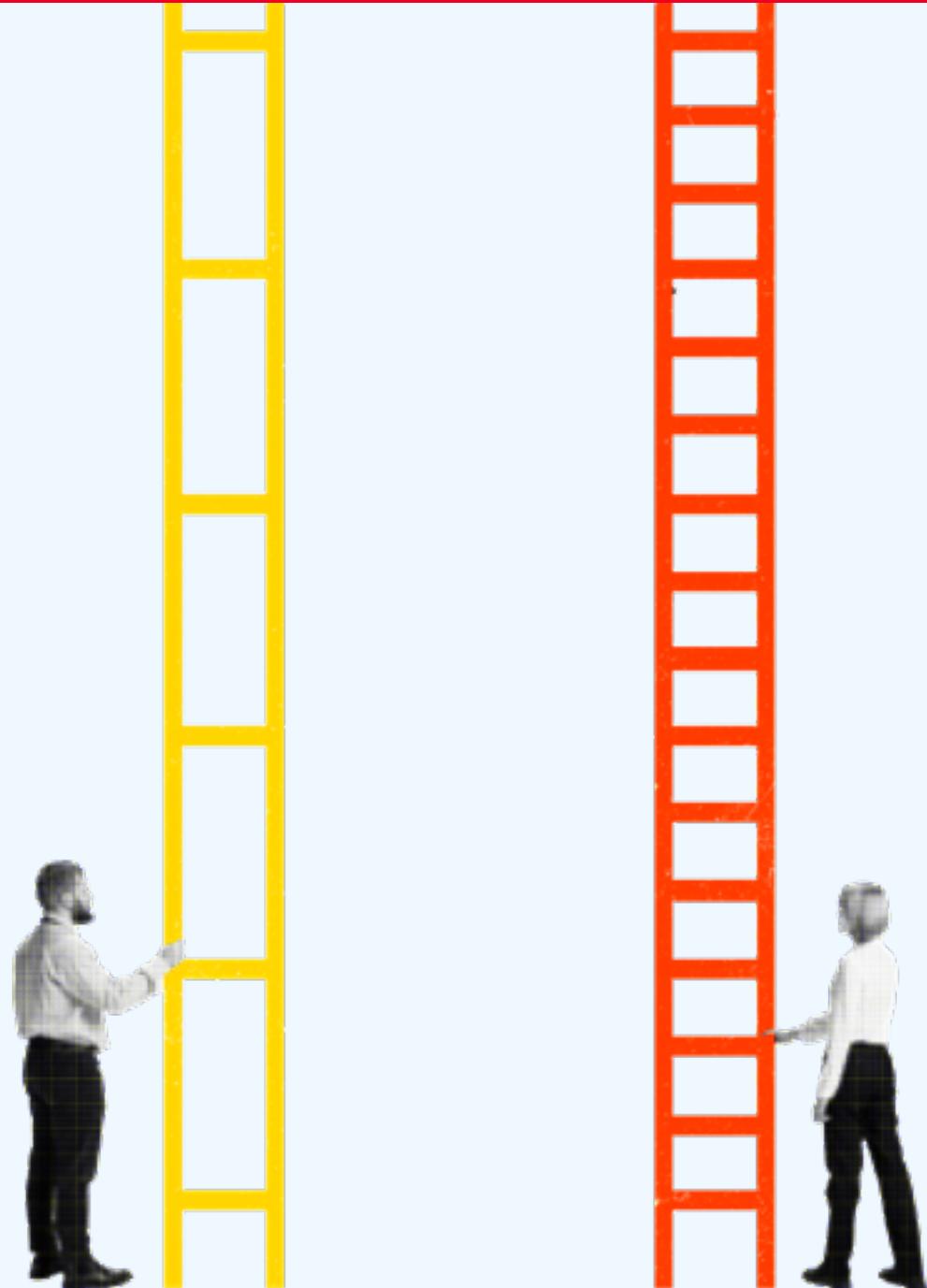




**Durante um projeto em equipe, as ideias da colaboradora são constantemente ignoradas ou desvalorizadas.**

**AÇÃO:** Busque apoio de aliados dentro da equipe, discutindo suas ideias com eles em particular e pedindo para que ajudem a reforçá-las durante as reuniões.

# O que fazer ao sofrer preconceito de gênero





## Confronte calmamente

Caso sinta-se segura, converse diretamente com a pessoa envolvida sobre o comportamento.



## Documente a situação se possível

Mantenha um registro detalhado de qualquer comportamento inadequado ou discriminação via canal de ética.



## Busque apoio

Procure o apoio de colegas de confiança, mentores ou grupos de apoio dentro da empresa como o Grupo All Ada ou a área de Diversidade e Inclusão.



## Denuncie no Canal de Ética

Caso seja alvo de preconceito, discriminação, assédio ou comentários inapropriados por parte de um colega, denuncie em nosso Canal de Ética pelo site <https://www.contatoseguro.com.br/tivit>. Seu relato será tratado de forma segura, sigilosa e anônima.



## Grupo de Afinidades

Na TIVIT você pode se juntar aos Grupos de Afinidades. Um deles é o All Ada, para compartilhar experiências e fortalecer sua rede de contatos.

# Conclusão

**A TIVIT é uma empresa comprometida com a Diversidade e Inclusão e acreditamos que a inclusão contribui para a transformação e a inovação.**

Em agosto de 2024, nossa empresa se tornou signatária do Pacto Global das Nações Unidas. Ao aderir ao Pacto, nos comprometemos a seguir os 10 princípios fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção, e estamos preparados para assumir a responsabilidade de contribuir ativamente para o alcance dos Objetivos

de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Este guia é uma iniciativa que visa reforçar o nosso compromisso com as ODSs 5 (Igualdade de Gênero) e 10 (Reducir as Desigualdades).

**A área de Diversidade & Inclusão atua dentro de cinco pilares de diversidade: Raça, Gênero, Pessoas com Deficiência, Gerações e LGBTQIA+ e tem trabalhado constantemente os temas de diversidade com nossos colaboradores, além de apoiar a divulgação de**

vagas afirmativas para cada vez mais aumentar a representatividade em nosso quadro.

Esse é um guia colaborativo e, como devemos aprender todos os dias, fique à vontade para enviar ao e-mail [diversidade.inclusao@tivit.com](mailto:diversidade.inclusao@tivit.com), com sugestões construtivas caso tenha sentido a falta de alguma abordagem, ou se percebeu que há alguma expressão indevida neste material.

Até a próxima!

*Fontes utilizadas neste material:*

*Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD). "Breaking Down Gender Biases Shifting social norms towards gender equality", 2023. Disponível em: <https://hdr.undp.org/system/files/documents/hdp-document/gsni202303.pdf>.*

*Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). "Estatísticas de Gênero: Indicadores Sociais das Mulheres no Brasil", 2024. Disponível em: <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/multidominio/genero/20163-estatisticas-de-genero-indicadores-sociais-das-mulheres-no-brasil.html>.*

*Algumas imagens presentes nesse material foram retiradas de: Flaticon.com e Freepik.com.*

**TIVIT**

CONECTANDO TECNOLOGIA  
PARA UM MUNDO MELHOR.